

**162. Средно училище "Отец Паисий"
гр. София**

Утвърдил:

X
Атанас Драков
Директор

ПЛАН
ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ
ЗА УЧЕБНАТА 2025/2026 ГОДИНА
в 162. СРЕДНО УЧИЛИЩЕ „ОТЕЦ ПАИСИЙ“

Настоящият план се изготвя на основание чл. 44, ал. 5 от Наредба № 15/22.07.2019 г. на МОН за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти, в съответствие с:

1. Стратегията за развитие на образователната институция;
2. Установените потребности за повишаване на квалификацията;
3. Годишният финансов ресурс за квалификация, част от който се изразходват в съответствие с приоритетните области за продължаваща квалификация, определяни ежегодно от МОН;
4. Правилата за организиране и провеждане на вътрешноинституционалната квалификация, съгласувани с педагогическия съвет, утвърдени от директора, които са част от настоящия план;
5. Възможностите за участие на образователните институции в международни и национални програми и проекти;

162. Средно училище "Отец Паисий"
гр. София

I. ЦЕЛИ

Квалификационната дейност в училището се осъществява на основание разпоредбите в ЗПУО и раздел IV от Наредба № 15 / 22.07.2019 г. за условия и ред за квалификация на учителите, директорите и другите педагогически специалисти и реда за придобиване на професионално-квалификационни степени. Повишаването на квалификацията се осъществява на три равнища: училищно, регионално и национално. Организатор и координатор на дейностите за повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти на училищно равнище е директора на учебното заведение, а педагогически специалисти, придобили професионално-квалификационни степени могат да ръководят част от дейностите за повишаване на квалификацията на училищно равнище.

Основната цел за личностно, гражданско и социално изграждане и развитие е превръщането на обобщевропейската стратегия за образование „Учене през целия живот“ в реалност по следните направления:

- Развитие на ключовите компетентности на учители и ученици в съответствие с европейската и национална квалификационна рамка за преодоляване на съществуващите дефицити в образованието;
- Привличане на ученици и превенция на отпадането им чрез превръщане на училището в желана територия;
- Професионално ориентиране на учениците и кариерно развитие на педагогическите специалисти;

II. ОСНОВНИ ЗАДАЧИ

1. Разработване на система за квалификационна дейност в училището, в съответствие с Годишния план на училището;
2. Усъвършенстване на организацията, методите, формите и подходите в образователно-възпитателния процес за стимулиране на професионалните изяви на учителите и креативността на учениците;
4. Усъвършенстване на професионалните умения, промяна и развитие в професионалните нагласи и ценности;
5. Постигане на ефективно взаимодействие: учител-ученик-родител;
6. Създаване на трайна мотивация за учене през целия живот, с цел личностната реализация в професията и гражданското общество;
7. Разработване и реализиране на проекти за прилагане на добри общонародни и европейски практики;
8. Организиране на квалификационни дейности, според личните предпочитания на колектива, на принципа на доброволност, осъзната потребност и обективна оценка за тяхната полезност в рамките на действащата нормативна уредба;

162. Средно училище "Отец Паисий"
гр. София

III. ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ

ВЪТРЕШНОИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ
(планират се 16 академични часа за всеки педагогически специалист)

и ВЪВЕЖДАЩА КВАЛИФИКАЦИЯ
(планира се при установена необходимост)

Вид квалификация / Тема	Организационна форма /лектории, вътрешноинституционал ни дискуссионни форуми, открити практики, методическо подпомагане, презентации на творчески проекти, резултати и анализи на педагогически изследвания и постижения, споделяне на иновативни практики/	Време на провеждане	Целева група /брой участници/	Ръководител/отговорник за квалификационната форма	Брой академични часове
----------------------------	---	------------------------	----------------------------------	---	---------------------------

**162. Средно училище "Отец Паисий"
гр. София**

„Компютърно моделиране и ИТ“ (въвеждаща)	Курс, обучение	септември	Учители в НЕ и учители по ИТ	<i>Председатели на МО, „Начални учители“</i>	16
„Работа по „Стем центрове и иновации“ (въвеждаща)	Курс, открити практики, методическо подпомагане	целогодишно	Учители по ИТ, МАТ, природни науки и др.	<i>Директор / Зам. директори</i>	16
„Работа с електронен дневник“ (въвеждаща)	Курс, обучение (новостите в ЕД на НЕИСПУО)	септември	Новоназначени педагогически специалисти	<i>Учители по ИТ + вебинари от МОН</i>	8
„Съвременни подходи към подобряване отношенията ученик- учител-родител (вътрешноинституцио нална)	Дискусия	октомври /ноември	Учители начален и прогимназиален етап	<i>Училищен психолог, Обр. медиатор</i>	8
„Иновативни педагогически технологии в условията на училищното образование“ (вътрешноинституцио нална)	Обучение във връзка с предстоящото изграждане на СТЕМ център в училището	септември, октомври / ноември	Всички педагогически специалисти	<i>Зам. директори, “Център за творческо обучение”, съгл. Договор</i>	8
„Агресия и функционална неграмотност. Методика за превенция в училище“ (въвеждаща)	Тренинг	февруари	Новоназначени учители от начален и прогимназиален етап, или такива с малък трудов стаж	<i>Председатели на МО</i>	8

**162. Средно училище "Отец Паисий"
гр. София**

„Новите STEM технологии“ (вътрешноинституционална)	Обучение във връзка с предстоящото изграждане на STEM център в училището	Прогнозно: април или на етап – изграден STEM център	Всички педагогически специалисти	Зам. директори, Учители ИТ, Учители, “Център за творческо обучение”	4
Открити педагогически практики по различни учебни предмети (вътрешноинституционална)	Открити уроци / Междупредметни или междуетапни връзки, приемственост	целогодишно	Всички педагогически специалисти	Зам. директори	
ДРУГИ	Допълнително, при необходимост	целогодишно	Всички педагогически специалисти	Зам. директори, Училищен психолог, Ресурсен учител, “Център за творческо обучение”	

**162. Средно училище "Отец Паисий"
гр. София**

ПРОДЪЛЖАВАЩА КВАЛИФИКАЦИЯ					
Тема	Организационна форма /курс, семинар, тренинг, школа, практикум, лектория, уебинар, специализации и др./	Време на провеждане	Целева група /брой участници/	Брой академични часове	Източник на финансиране
Обмяна на опит с други училища	Тренинг	целогодишно	Всички педагогически специалисти	48	<i>НП и проекти</i>
Обучение на педагогически специалисти за превенция на уч. насилие, агресия и други негативни прояви	Семинар	септември – октомври	Психолог, педагогически специалисти, външни лектори	8	<i>НП и проекти, делегиран бюджет</i>
Други	Според необходимост	целогодишно	всички		бюджет
„Работа с ученици от уязвими групи“	Семинар / изнесен семинар	октомври–ноември; април-май;	Всички педагогически специалисти	16	<i>делегиран бюджет</i>

**162. Средно училище "Отец Паисий"
гр. София**

„Приобщаващото образование – понятия, дейности и документи за ДП и ОП”	Обучение	ноември-декември	Училищен психолог и други, при необходимост	8/16	<i>други</i>
„Иновации в преподаването – изградено СТЕМ пространство в училището“	Уебинар / Лектория	Прогнозно: II учебен срок <i>или</i> <i>при финализиран СТЕМ център</i>	Учители ИТ, природни науки, изкуства, външни лектори	8/16	<i>други</i>
„Приемствеността между начален / прогимназиален / гимназиален“	Обучение / Тренинг	февруари	Учители от трите етапа: НЕ, ПЕ, ГЕ	16	<i>бюджет или други</i>
„Овластяване на нови знания в мултимедийна среда“	Тренинг	март - април	Учители от начален и прогимназиален етап	8	<i>бюджет или други</i>
„Педагогическо взаимодействие – семейство-институция-общество“	Обучение	целогодишно	Училищен психолог, учители, медиатор (ако е приложимо)	16	<i>бюджет или други</i>

Настоящият план е приет с решение на Педагогическия съвет

162. Средно училище "Отец Паисий"
гр. София

ПРИЛОЖЕНИЯ:

1. Правила за организиране, провеждане и отчитане на вътрешноинституционалната квалификация през учебната година.
2. Правила за организиране, провеждане и отчитане на продължаващата квалификация през учебната година.

162. Средно училище "Отец Паисий"
гр. София

Утвърдил:

X

Атанас Драков
Директор

***ПРАВИЛА ЗА ОРГАНИЗИРАНЕ И ПРОВЕЖДАНЕ НА ВЪТРЕШНОИНСТИТУЦИОНАЛНА И ПРОДЪЛЖАВАЩА
КВАЛИФИКАЦИЯ И ЗА ОТЧИТАНЕ НА УЧАСТИЕТО НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ В ПРЕДЛАГАНИТЕ ФОРМИ ЗА
ПОВИШАВАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИЯТА. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДДКРЕПА***

1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1 Този документ определя правилата за участие на персонала в квалификационната дейност и включва механизъм за финансова подкрепа на участниците.
- 1.2 Правилата определят начина, реда и финансирането на професионалната квалификация на персонала.
- 1.3 Педагогическият и непедагогическият персонал на 162 СУ „Отец Паисий“ има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на образованието и професионалната си квалификация.
- 1.4 Условието за обучение /организационни, финансови и др. / се договарят между директора на училището и съответната обучаваща институция.

2. УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

- 2.1 Педагогически персонал
- 2.2 Непедагогически персонал

3. ПРИНЦИПИ И КРИТЕРИИ

- 3.1 Адекватност на обучението;
- 3.2 Актуалност на обучението;
- 3.3 Обвързаност на обучението с професионалното и кариерно развитие (*когато е приложимо*);
- 3.4 Осигуряване на равен достъп до обучение на персонала в зависимост от заеманата длъжност;
- 3.5 Ефективност на обучението – резултатите да допринасят за повишаване на качеството на дейността на служителите;

162. Средно училище "Отец Паисий"
гр. София

4. ЕТАПИ НА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

- 4.1 Анализ на кадровия потенциал;
- 4.2 Проучване на потребностите от обучение и квалификация;
- 4.3 Планиране на обучението;
- 4.4 Финансово осигуряване на обучението;
- 4.5 Организиране и провеждане на обучението;
- 4.6 Анализ и оценка на ефективността и/или съответни предложения за подобряване/модернизиране;

5. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ

- 5.1 Квалификационната дейност в училището се ръководи предимно от Председателите на методическите обединения в 162 СУ;
- 5.2 Квалификационната дейност на педагогическия персонал се осъществява по План за квалификационната дейност на училището, изготвен в началото на всяка учебна година;
- 5.3 Целите на квалификацията са: да осигури съответствие между социалната практика, образователната система и равнището на професионална компетентност на педагогическите кадри, да дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите кадри за тяхното професионално развитие;
- 5.4 Квалификационната дейност на регионално и национално равнище се реализира със съдействието на РУО – София-град, университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение и др.;
- 5.5 Във форми на квалификация могат да участват педагогически специалисти, които имат трудови правоотношения с училището към настоящата учебна година;
- 5.6 **Педагогическите специалисти се включват в организирани форми за квалификация: по собствено желание, по препоръка на работодателя, по препоръка на експерти от РУО – София-град;**
- 5.7 Условието се договаря между педагогическите специалисти и директора по реда на разпоредбите в КТ и в съответствие със ЗПУО;
- 5.8 Приоритетно, във формите за квалификация се включват педагогически специалисти, които: преподават по учебни предмети, за които са въведени *нови държавни образователни стандарти, заемана педагогическа длъжност, която е нова за системата, преминават на нова длъжност, заемат педагогическа длъжност след прекъсване на учителския стаж за повече от две години*

6. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

- 6.1 Непедагогическият персонал има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава съответната актуална информация;
- 6.2 Непедагогическите кадри се включват във форми за повишаване на образованието и квалификацията си: по собствено желание, по препоръка на директора на училището, по препоръка на експерти от съответната област;
- 6.3 Условието за участие във форми за квалификация се договаря между педагогическите кадри и директора по съответния ред в КТ;

162. Средно училище "Отец Паисий"
гр. София

7. МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРАНЕ НА РАБОТЕЩИТЕ В 162.СУ ПЕДАГОГИЧЕСКИ И НЕПЕДАГОГИЧЕСКИ СЛУЖИТЕЛИ ЗА УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ
 - 7.1 Педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационна степен имат право да ръководят дейности за повишаване на квалификацията на училищно ниво;
 - 7.2 На педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационна степен се признава по-високо заплащане, според разписаното в КТД или други нормативни актове;
 - 7.3 Възможност за кариерно развитие, вкл. нова преквалификация и/или допълнителна магистратура (при необходимост от конкретни кадри);
8. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА
 - 8.1 Средствата за квалификация за педагогическите специалисти и непедагогическите служители се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на **1,3 %** от ФРЗ;
 - 8.2 Вътрешноучилищната квалификация се финансира от бюджета на училището, при възможност;
 - 8.3 Финансирането на извънучилищната квалификация се осигурява в рамките на бюджета на училището, средства по проекти и програми за квалификационна дейност и/или др.;
 - 8.4 Когато сумата за квалификация на даден служител надвишава финансовия лимит на училището, дофинансирането става с лично участие на служителя !
 - 8.5 Разходите по процедурите за придобиване на всяка ПКС, се заплащат лично от педагогическите специалисти !
9. ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ЧАСТ
 - 9.1 Предложените правила са приети на заседание на Педагогически съвет и подлежат на актуализация по всяко време. Настоящите правила са част от Приложение към План за квалификационна дейност на 162 СУ „Отец Паисий“